

四、有害作業環境採樣策略規劃與測定	依據作業環境測定實施管理辦法，確實執行定期1、7月測定(半年)勞工作業環境所存在之危害因子(噪音、特化、有機溶劑、粉塵作業)及1、4、7、10月(每季)測定高溫作業。	委外由登錄合格機構檢測，測定結果保存3年、10年及30年。	安衛室	✓			✓			✓			✓					
五、危險性工作場所製程或施工安全評估事項	本廠不是規定之危險性工作場。																	
六之一、承攬管理計畫	依本廠管理系統訂定承攬商管理程序規定執行。	各單位委外作業事項：施工須辦理工作證，施工前須開協調會議及教育訓練。	各課及安衛室	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
六之二、採購管理計畫	依據採購管理序辦理，採購與驗收機械、設備、器具、原物料及個人防護器具等皆應符合職業安全衛生法令及相關規範辦理。	採購與驗收及使用前必定先確認符合安全衛生規定，本廠安衛室在採購單、驗收單註明是否有危害並蓋章。	生管課及安衛室	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
六之三、變更管理計畫	如有製程、原物料及人員變更須依據變更管理程序進行評估，並重新做危害鑑別評估作業規定。	評估變更作業潛在之風險，採取適當預防與防護措施，使勞工充分知悉與接受相關安全教育訓練，維護勞工與設備使用安全。	安衛室 現場單位 生管課 管理部	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

七、安全衛生作業標準訂定	依管理系統訂定各項作業標準來確實要求執行。	本廠各工作場所負責人、須要求作業人員依作業標準程序確實執行。遇有作業方式改變或事件發生，應檢討安全作業標準的合適性。	各單位	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
八、定期檢查、重點檢查、作業檢點及現場巡視	按照年度自動檢查計畫表做危險機械、設備及器具之定期檢查。	有作業前檢點、作業檢點表，日、周、月、年定期檢查等，對現場也進行不定時工安稽查。	作業單位	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
九、勞工安全衛生教育訓練計畫	按照年度員工在職訓練計畫表、包含委外訓練其內容排定確實執行。	實施勞工各項教育訓練，如新進人員與更換工作、危害作業、特殊機械、危險機械設備及一般專業性安全衛生教育訓練等。	安衛室及各課	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
十、防護器具使用與採購	依安全衛生管理辦法安全防護規定執行。	作業單位防護器具有損壞、欠缺時，通知採購單位購買與補充，各項防護器具使用安全安衛室確實安全檢查。	生管課安衛室現場單位	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

<p>十一、 勞工健康檢查及管理 及健康促進事項</p>	<p>依勞工健康保護管理辦法及作業標準執行。</p>	<p>1. 每年實施勞工一般健康檢查及特殊檢查。 2. 安排合適健康教育講師入廠執行教育訓練並對員工工作壓舒解教育訓練。</p>	<p>安衛室</p>						<p>✓</p>									
<p>十二、 安全衛生資訊之蒐集、 分享及運用。</p>	<p>1.每年定期實施勞工安全衛生教育訓練，安衛室上網蒐集安全衛生資訊並在工安會議宣導。 2.宣導廠內工安會議內容，廠內工安會議決議事項張貼公佈欄。</p>	<p>張貼廠內工安會議決議事項、案例宣導及工安事故安全內容於作業單位明顯處所及公佈欄。</p>	<p>現場單位 安衛室</p>	<p>✓</p>														
<p>十三、 緊急應變措施</p>	<p>依緊急事件計畫實施管理辦法執行。</p>	<p>建立各相關緊急應變小組及每年 2 次定期實施演練及危急應變處理教育訓練 2 次/年。</p>	<p>行政課 安衛室 現場單位</p>					<p>✓</p>						<p>✓</p>				
<p>十四、 職業災害虛驚事件 影響身心健康事件 調查處理與統計分析。</p>	<p>安衛室在每月工安會議提出工安事故處理及調查作業辦法及與矯正預防措施管理程序。事件調查管理程序。</p>	<p>各單位如有工安事故訂立安衛矯正及預防通知單，虛驚事故調查表事故調查表。</p>	<p>安衛室 各課</p>	<p>✓</p>														

<p>十五、 安全衛生管理紀錄 與績效評估措施。</p>	<p>依安衛政策、目標、管理方案、管理辦法及安衛監測與量測作業程序執行。</p>	<p>每月在工安會議報告管理方案進度，各單位在年初管理審查會議須報告去年安衛績效及對環安衛績效卓越以鼓勵。</p>	<p>各課主管 安衛室</p>	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
<p>十六、 其他安全衛生管理 措施</p>	<p>交叉稽核 安全觀察</p>	<p>注意事項，各課主管在工安會議中宣導，要求所屬遵守。</p>	<p>各課</p>	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	